

## Wir Frauen wollen wissen!

Transparenz beim Entgelt ist notwendig um echte Chancengleichheit zu erreichen.

### 7 Fragen zu Entgeltgerechtigkeit und Transparenz in eurem Betrieb:

1. Wissen Sie, was Ihre Kolleginnen und Kollegen mit der gleichen Tätigkeit verdienen? Ja Nein
2. Bekommen Frauen und Männer in ihrem Betrieb die gleichen Zulagen / Prämien? Ja Nein
3. Werden Frauen zum gleichen Zeitpunkt hochgestuft wie die Männer? Ja Nein
4. Werden Frauen genauso häufig Beförderungen angeboten wie Männer? Ja Nein
5. Haben Frauen und Männer die gleichen Möglichkeiten zur Fortbildung? Ja Nein
6. Haben Teilzeitbeschäftigte die gleichen Qualifizierungschancen? Ja Nein
7. Besteht die Möglichkeit an allen Arbeitsplätzen im Betrieb auch in Teilzeit zu arbeiten? Ja Nein

Die Umfrage kann bei deiner IG Metall Aalen, den Betriebsräten oder bei den IG Metall Vertrauensleuten bis zum 16. Oktober 2015 abgegeben werden.

**Danke** für Deine Unterstützung.

## 09. Oktober 2015 Tag der Entgeltgleichheit



Aalen

Die IG Metall fordert gleiches Geld für gleichwertige Arbeit.

### AUF GEHT'S – FAIRES ENTGELT FÜR FRAUEN



**Transparenz  
und Gerechtigkeit**

**Unser Jahr hat 365 Frauentage!**

## Es geht um mehr als ein paar Euro...

**Die Höhe des Einkommens darf nicht vom Geschlecht abhängen** - das fordert die IG Metall.

Der **heutige Tag der betrieblichen Entgeltgleichheit** zeigt, wie viel noch zu tun ist, damit Frauen für gleichwertige Arbeit das gleiche Entgelt bekommen. Im Schnitt müssen Frauen mehr als 50 Tage länger arbeiten als Männer, um auf das gleiche Geld zu kommen.

Der Tag der betrieblichen Entgeltgleichheit markiert den Tag, bis zu dem Männer arbeiten müssen, um rechnerisch auf das durchschnittliche Jahresgehalt von Kolleginnen zu kommen. In diesem Jahr ist das der 9. Oktober.

Denn noch immer besteht eine geschlechtsspezifische Entgeltlücke von durchschnittlich 22 Prozent, in einigen Branchen und Regionen ist sie noch weit größer.

**Die IG Metall fordert gleiches Geld für gleichwertige Arbeit.**

Damit sich in den Unternehmen etwas ändert, hat die IG Metall die Initiative "Auf geht's - faires Entgelt für Frauen" gestartet. Betriebsräte durchforsten in den Unternehmen die Entgeltstrukturen. Die Antworten darauf können eine Basis dafür sein, Ideen. Unternehmen Verbesserungen herbei zu führen.



Heute, am 9. Oktober 2015, werden bundesweit Gewerkschafterinnen auf die Ungerechtigkeiten beim Einkommen aufmerksam machen.

Transparenz beim Entgelt ist ein wichtiger Baustein bei dem Ziel, echte Chancengleichheit zu erreichen. Davon profitieren auch Männer. Und es hilft dabei, das Miteinander vertrauensvoll zu gestalten.



**Mitglied der IG Metall werden:**

Beitrittsformulare gibt's bei den Betriebsräten, den betrieblichen IG Metall Vertrauensleuten oder direkt online:  
[www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)