

## 10 SCHRITTE ZUR JAV-WAHL

1. Betriebsrat berechnet Ende der Amtszeit der bestehenden JAV
2. Betriebsrat legt (ersten) Wahltag fest
3. Betriebsrat bestellt Wahlvorstand. Frist: 8 Wochen vor Ende der Amtszeit der bestehenden JAV im normalen Wahlverfahren, 4 Wochen davor im vereinfachten Wahlverfahren.
4. Wahlvorstand stellt Wählerliste auf. Frist: Unmittelbar nach seiner Bestellung
5. Wahlvorstand legt Größe der zu wählenden JAV fest und berechnet die Sitzverteilung nach Geschlechtern: Frist: Unmittelbar vor Erlass des Wahlausschreibens
6. Wahlvorstand erlässt Wahlausschreiben und hängt es aus. Frist im normalen Wahlverfahren: 6 Wochen vor dem Wahltag. Frist im vereinfachten Wahlverfahren: Unverzüglich nach Aufstellen der Wählerliste.
7. Wahlvorstand legt Wählerliste und Wahlordnung aus. Frist: Gleichzeitig mit Aushang des Wahlausschreibens
8. Wahlvorstand nimmt Wahlvorschläge spätestens 2 Wochen nach Erlass des Wahlausschreibens entgegen und überprüft sofort ihre Gültigkeit.
9. Wahlvorstand gibt Wahlvorschläge bekannt. Frist: 1 Woche vor Wahltag
10. Wahlvorstand bereitet die Wahl vor (Briefwahlunterlagen, Stimmzettel, Helfer, Räume). Frist: Unverzüglich nach Bekanntgabe der Wahlvorschläge

## NOCH FRAGEN?

**Dieser Flyer bietet Betriebsräten und Wahlvorständen einen Überblick über den Ablauf der JAV-Wahl und nennt die wichtigsten Voraussetzungen für ihre ordnungsgemäße Durchführung.**

Eine vollständige Übersicht sowie weitergehende Informationen erhalten Wahlvorstände in den Info-Materialien, die die IG Metall für die JAV-Wahl herausgibt: Digitaler Wahlkalender mit Möglichkeit der Berechnung der individuellen Fristen nach Eingabe des gewünschten Wahltermins, Leitfäden mit Formularen für den Wahlvorstand, PowerPoint-Schulung für Wahlvorstände usw. Das Material ist erhältlich bei der örtlichen IG Metall-Verwaltungsstelle. Darüber hinaus bietet die IG Metall nach Vereinbarung auch eine persönliche Beratung der Wahlvorstände durch die örtlichen Gewerkschaftssekretäre sowie Tagesschulungen an. Suche der örtlichen IG Metall-Verwaltungsstelle: [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) (Bereich: Vor Ort).



**JAV-WAHL:  
VIEL ERFOLG UND  
EIN GUTES ERGEBNIS!**

[www.igmetall-jugend.de](http://www.igmetall-jugend.de)  
[www.apo.igmetall.de](http://www.apo.igmetall.de)

Impressum: IG Metall Vorstand, Ressort Jugendarbeit und -politik  
Konzept + Gestaltung: ran Verlag/kus-design •  
Foto: Sven Ehlers • Druck: Rademann Druck- und Medienhaus • April 2010  
12151-27389



## So geht's

Kurzinfo für Betriebsräte und Wahlvorstände zur Durchführung der JAV-Wahl

GEMEINSAM FÜR EIN  
GUTES LEBEN



# JAV-WAHL

## MIT EURER UNTERSTÜTZUNG



### JAV-WAHL – WANN UND WO?

In diesem Jahr finden im Oktober und November bundesweit und in allen Branchen die Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen statt. Wahlberechtigt sind Arbeitnehmer/innen bis 18 und Auszubildende bis 25 Jahre. Gewählt wird in Betrieben mit in der Regel mindestens fünf Wahlberechtigten.

### JAV-WAHL – WER?

Existiert in einem Betrieb ein Betriebsrat, muss dieser die JAV-Wahl einleiten – sagt das Betriebsverfassungsgesetz. Junge Arbeitnehmer/innen und Auszubildende brauchen im Betrieb eine Interessenvertretung, die ihre Fragen beantwortet und ihre betrieblichen Probleme verbindlich regelt. JAV-Mitglieder sind in der Regel selbst in der Ausbildung und wissen, worum es geht.

### JAV-WAHL – WARUM?

Der Betriebsrat profitiert von der JAV und umgekehrt. Sie bilden gemeinsam die Interessenvertretung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb. Die JAV ist „Stimme und Ohr“ des Betriebsrats in der Ausbildungsabteilung. Sie stellt den Azubis die Arbeit des Betriebsrats dar und transportiert gleichzeitig die Probleme der Ausbildung in den Betriebsrat. Deshalb sollten sich Betriebsräte für die Durchführung der JAV-Wahl engagieren.

### WIE WIRD DER ZEITPUNKT FÜR DIE JAV-WAHL BESTIMMT?

Der konkrete Wahl-Termin im Betrieb richtet sich nach dem Ablauf der Amtszeit der bestehenden JAV: Sie endet exakt zwei Jahre nach Bekanntgabe des Wahlergebnisses. Gibt es noch keine JAV in dem Betrieb, kann der Wahltag jederzeit frei festgelegt werden.

### WER FÜHRT DIE JAV-WAHL DURCH?

Für die Einleitung und Durchführung der JAV-Wahl muss der Betriebsrat zwingend einen Wahlvorstand bestellen. Im normalen Wahlverfahren muss dies spätestens acht Wochen vor Ablauf der JAV-Amtszeit geschehen (im vereinfachten Wahlverfahren vier Wochen vorher).

### WIE SETZT SICH DER WAHLVORSTAND ZUSAMMEN?

Der Wahlvorstand hat (in der Regel) drei Mitglieder. Mindestens eines muss wählbar zum Betriebsrat sein, also volljährig und dem Betrieb mindestens sechs Monate angehören.

### WIE ENTSCHIEDET DER WAHLVORSTAND?

Alle Tätigkeiten des Wahlvorstands gelten als reguläre bezahlte Arbeitszeit. Seine Beschlüsse werden in nicht öffentlicher Sitzung mit einfacher Mehrheit gefasst. Über jede Sitzung muss ein Protokoll angefertigt werden.

### WAS MUSS DER WAHLVORSTAND IN DEN ERSTEN BEIDEN WOCHEN NACH SEINER BESTELLUNG ERLEDIGEN?

- Aufstellen einer Wählerliste mit allen Wahlberechtigten (der Arbeitgeber muss hierzu Informationen und Unterlagen liefern);
- Berechnung der Größe der zu wählenden JAV und ihrer Zusammensetzung nach Geschlechtern (ab einer Dreier-JAV);
- Erlass und Aushang des Wahlausschreibens.

### WAS MUSS IM WAHLAUSSCHREIBEN ENTHALTEN SEIN?

- Ort, an dem Wählerliste und Wahlordnung ausliegen werden;
- Ort, an dem Wahlvorschläge aushängen werden;
- Ort, Tag und Zeit der Stimmabgabe;
- Betriebsteile, in denen Briefwahl erfolgen soll;
- Betriebsadresse des Wahlvorstands;
- Ort, Tag und Zeit der öffentlichen Stimmauszählung.

### WAS MUSS DER WAHLVORSTAND NACH ERLASS DES WAHLAUSSCHREIBENS ERLEDIGEN?

Auslegen der Wählerliste sowie Entgegennahme der Wahlvorschläge und deren Prüfung auf heilbare und unheilbare Mängel.

### WAS MUSS DER WAHLVORSTAND EINE WOCHE VOR DER WAHL ERLEDIGEN?

- Bekanntmachung der Wahlvorschläge, gegebenenfalls Vorbereitung der Briefwahl;
- Anfertigen der Stimmzettel;
- Organisation der Wahlmöglichkeiten, der Wahlurne und der Wahlhelfer.

### WELCHE AUFGABEN HAT DER WAHLVORSTAND NACH DER JAV-WAHL?

- Öffentliche Stimmauszählung;
- Prüfung der abgegebenen Stimmen;
- Feststellung der Sitzverteilung und der Gewählten;
- Wahlniederschrift.

JAV –  
DIE GUTE WAHL

