



Textile Dienstleistung
Wäscherei, Mietservice, Waschraumhygiene und sonstige Dienstleistung

Oktober 2009

IG METALL-ERFOLG GEGEN LOHNDUMPING

Seit 24. Oktober gilt der Mindestlohn

Nach über zwei Jahren mit Verhandlungen auf tarifpolitischer und politischer Ebene hat die IG Metall ihr Ziel erreicht: Seit dem 24. Oktober ist der Mindestlohn für die Branche der textilen Dienstleistung in Kraft. Der Schutz der Beschäftigten vor Schmutzkonzurrenz und Lohndumping wird damit erheblich verbessert.

Für Hans Wettengl, beim Vorstand der IG Metall für die Tarifpolitik in der Branche textile Dienstleistung zuständig, ist mit dem Inkrafttreten „ein Meilenstein“ erreicht. „Jetzt ist endlich klar: Unternehmer, die Dumpinglöhne zahlen, sind kriminell, sie werden als Täter verfolgt und bestraft.“

Tariflöhne bleiben

In tarifgebundenen Unternehmen ändert der Mindestlohn für die Beschäftigten nichts. Es bleibt bei den bisherigen Tariflöhnen oberhalb des Mindestlohns. Aber die hier Beschäftigten sind ab sofort besser vor Schmutzkonzurrenz und vor dadurch ausgelösten Druck auf die Entgelte geschützt.

Deshalb können sich, so Wettengl, alle Beschäftigten – zu 80 Prozent Frauen – mit der IG Me-

tall über diesen Erfolg freuen. „Sie wissen, wem sie den Erfolg zu verdanken haben.“ Er hofft, dass nach Zunahme des Lohndumpings in den letzten Jahren jetzt wieder saubere Verhältnisse in der Branche einkehren.

Wo gilt Mindestlohn?

Der Mindestlohn gilt für alle Beschäftigte in Betrieben, die Textilien für gewerbliche Kunden sowie für öffentlich-rechtliche oder kirchliche Einrichtungen waschen. Dieses so genannte Objektkundengeschäft muss dabei einen Anteil von über 80 Prozent am Umsatz des Betriebes haben. Für Betriebe, die hauptsächlich Privatkunden bedienen (Textilreiniger), gilt der Mindestlohn nicht. Für die Höhe des Mindestlohns (s. Kasten unten rechts) ist der Arbeitsort ausschlaggebend. Auswärts Beschäftigte behalten jedoch Anspruch auf das Entgelt ihres Einstellungsortes, wenn dieses höher liegt.

Wird zum Beispiel eine Beschäftigte aus einem neuen vorübergehend in einem alten Bundesland eingesetzt, hat sie Anspruch auf den dort geltenden Mindestlohn. Im umgekehrte Fall behält sie den höheren Anspruch aus dem alten Bundesland.



Das ist das Mindeste!

In tarifgebundenen Unternehmen gelten die Tariflöhne weiter. Sie liegen deutlich über dem Mindestlohn. Für alle anderen Unternehmen wurde mit

dem Mindestlohn eine Grenze eingezogen, die nicht unterschritten werden darf. Es handelt sich hierbei jeweils um Bruttobeträge.

	Alte Bundesländer	Neue Bundesländer
ab 24. Oktober 2009	7,51 €	6,36 €
ab 01. April 2010	7,65 €	6,50 €
ab 01. April 2011	7,80 €	6,75 €
ab 01. April 2012	8,00 €	7,00 €

Lohn Dumping ist Schwarzarbeit!

Der Mindestlohn gilt für alle Arbeitnehmer – egal ob Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigte, ob befristet Beschäftigte, Mini-Jobber oder Auslilien wie zum Beispiel Schüler, Studenten oder Rentner. Arbeitgeber sind verpflichtet, die Bestimmungen einzuhalten. Sie müssen dies jederzeit nachweisen können. Für die Überprüfung sind die Behörden der Zollverwaltung zuständig. Auch Betriebsräten kommt bei der Überwachung eine wichtige Rolle zu.

Mindestlohn ist – wie der Name sagt – das Mindeste, was ein Arbeitsschläge aller Art müssen zu-

ätzlich bezahlt werden. Halten sich Arbeitgeber nicht an den Mindestlohn und werden sie bei einer Prüfung durch die Zollverwaltung erwischt, hat dies schwerwiegende Konsequenzen für sie. Sie müssen außerdem eine Nachzahlung für die Beschäftigten mit der Nachzahlung von Sozialversicherungsbeiträgen, zusätzlichem Bußgeld und mit einem Ausschluss bei der Vergabe öffentlicher Aufträge rechnen. Maßgebend ist das Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz. Hinweise auf Verstöße nimmt die IG

Metall entgegen. Sie leitet die-
 Stunde, die jemand arbeitet, zeit erschwert werden. Jede durch Trickserie mit der Arbeits-

ein Umgehen des Mindestlohns aufbewahrt werden. Damit soll müssen mindestens zwei Jahre

Die Betriebe der Branche sind verpflichtet, den Beginn, das Ende und die Dauer der täglichen Arbeitszeit zu dokumentieren. Die Aufzeichnungen müssen mindestens zwei Jahre

aufbewahrt werden. Damit soll ein Umgehen des Mindestlohns durch Trickserie mit der Arbeits-

zeit erschwert werden. Jede Stunde, die jemand arbeitet, Metall entgegen. Sie leitet die-

se an die zuständigen Stellen

Leiharbeit

Auch für Leihbeschäftigte, die in Betrieben der Branche eingesetzt werden, gilt der Mindest-

lohn.

Subunternehmer

Bauftragt ein Betrieb der Branche ein anderes Unternehmen mit Werk- oder Dienstleistung, dann haftet der Auftraggeber für die Einhaltung des Mindestlohns. Damit gilt der Mindestlohn auch für Wäschereien und Textilverinigungen, aber auch für alle anderen Dienst-

leister, die Aufträge von Firmen der Branche textile Dienst-

leistung erhalten. Arbeitgeber mit Sitz im Ausland, die Beschäftigte in Deutschland einsetzen, müssen ebenfalls

Arbeitgeber mit Sitz im Ausland

einsetzen, müssen ebenfalls

Regelungen zum Mindestlohn vertraut machen. Die IG Metall

hat hierfür ausführliche Infos erstellt. Betriebsräte, die sie noch nicht erhalten haben, können sie bei ihrer IG Metall an-

fordern.

Mitglieder gewinnen!

Der Schutz der Beschäftigten vor Lohn Dumping ist für die IG Metall eine Frage der Fairness und der Menschlichkeit. Deshalb hat sie sich für den Mindestlohn stark gemacht. Umgekehrt sollten Betriebsräte jetzt die IG Metall stark machen und Mitglied werden. Damit wir uns auch morgen noch erfolgreich für Fairness und Menschlichkeit einsetzen können.



Betriebsräte der Branche in Inzell: Mehr Rechte, aber auch Pflichten durch Mindestlohn